

Dobra praktyka z Lublina, czyli jak władze samorządowe współpracują z organizacjami pozarządowymi i zatrudniają ukraińskie nauczycielki

[Lubelski Społeczny Komitet Pomocy Ukrainie](#) powstał 5 godzin po wybuchu wojny. Tworzą go m.in. osoby reprezentujące organizacje pozarządowe i urzędy, a także wolontariuszki i wolontariusze. W wyniku wspólnych prac w ciągu doby uruchomiono wielojęzyczną infolinię. Po tygodniu komitet miał już 17 podkomitetów (infolinia, zakwaterowanie, pomoc psychologiczna, opieka nad dziećmi, wyżywienie, transport, edukacja itd.) zajmujących się różnymi obszarami. W mieście pracuje 460 osób znających język ukraiński i kilka tysięcy innych wolontariuszy i wolontariuszek. Trzonem komitetu są 3 lubelskie organizacje pozarządowe i Urząd Miasta.

Ukraińskie pedagożki w szkołach

„Cash for Work” to pilotażowy program zatrudnienia interwencyjnego uchodźczyń. Ma na celu wsparcie samorządów i organizacji pozarządowych w rozszerzeniu działań na rzecz uchodźców z Ukrainy. Fundacja PCPM wypłaca wynagrodzenie, a samorząd lub inna organizacja partnerska jest odpowiedzialna za ustalanie zadań osoby zatrudnionej i nadzór nad jej codzienną pracą.

W ramach programu 30 marca w lubelskich szkołach zaczęły pracę 53 pedagożki z Ukrainy. W zależności od liczby ukraińskich dzieci do placówek przydzielono po jednej lub po dwie osoby. Dodatkowo w Wydziale Oświaty i Wychowania Urzędu Miasta Lublin została zatrudniona osoba do koordynacji wszystkich asystentek. Do udziału w projekcie ukraińskie nauczycielki zgłosiły się przez ankiety dystrybuowane przez Lubelski Społeczny Komitet Pomocy Ukrainie i Biura Obsługi Mieszkańców Urzędu Miasta Lublin.

Jak to się udało?

Polskie Centrum Pomocy Międzynarodowej (PCPM) napisało list do Prezydenta Miasta, informując, że jest gotowe wesprzeć samorząd i zatrudnić na umowę-zlecenie osoby potrzebne do zorganizowania edukacji dla ukraińskich dzieci. Sporządzono umowę między miastem a PCPM. Ponieważ nie ma przepływu finansowego między Lublinem a organizacją, nie obowiązują tu żadne skomplikowane procedury:

https://sosdlaedukacji.pl/wp-content/uploads/2022/04/Porozumienie_o_wspolpracy_PCPM.pdf.

PCPM zatrudnia wybrane przez miasto ukraińskie nauczycielki na 3 miesiące na podstawie umowy: <https://sosdlaedukacji.pl/wp-content/uploads/2022/04/Umowa-zlecenia-Cash-for-Work-nauczyciele-psychologowie.pdf>.

Załącznikiem do umów jest zakres obowiązków podpisany również przez dyrekcję szkoły: https://sosdlaedukacji.pl/wp-content/uploads/2022/04/Porozumienie-Trojstronne_PCPM-poprawione.pdf.

Zatrudniane osoby składają oświadczenie o niekaralności:

https://sosdlaedukacji.pl/wp-content/uploads/2022/04/oświadczenia_PL-UA.pdf.

Dyrekcja szkoły sprawdza, czy kandydatka nie znajduje się w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.

Wybrano nauczycielki innowatorki, które mają doświadczenie w projektach i znają języki (niekoniecznie polski). Osoby zatrudnione w ten sposób są obecne w różnych klasach i służą wsparciem. Nie uczą konkretnych przedmiotów.

Opracowano na podstawie informacji od Krzysztofa Stanowskiego, dyrektora Centrum Współpracy Międzynarodowej w Lublinie.